

**JOURS DE VACANCES ET FERIES EN 2025**

(VACANCES OBLIGATOIRES SELON ART. 13 CCT)

	<b>A</b>	<b>B</b>	
	<b>5 semaines</b>	<b>6 semaines</b>	
<b>Heures à payer selon horaire brut</b>	2 200.00	2 200.00	
<b>A déduire pour le viatique seulement</b>			
<b>1) Jours fériés</b>			
1er janvier	1.00 X 8.00 = 8.00		
2 janvier	1.00 x 8.00 = 8.00		
Vendredi Saint	1.00 X 9.00 = 9.00		
Lundi de Pâques	1.00 X 9.00 = 9.00		
Ascension	1.00 X 9.00 = 9.00		
Pentecôte	1.00 X 9.00 = 9.00		
1er août	1.00 X 9.00 = 9.00		
Lundi du Jeûne	1.00 X 8.50 = 8.50		
Noël	1.00 X 8.00 = 8.00		
	77.50	77.50	
<b>2) Vacances</b>			
janvier, 5 jours	5.00 X 8.00 = 40.00		
été, 3 semaines	14.00 X 9.00 = 126.00		
Noël, 6 jours	6.00 X 8.00 = 48.00	214.00	
6ème semaine (+50 ans) A FIXER	5.00 X 8.00 = 40.00		254.00
ou	5.00 X 8.50 = 42.50		256.50
ou	5.00 X 9.00 = 45.00		259.00
En cas de vacances les 2 premières semaines d'août, le 1er août donne droit à une journée de compensation			
<b>Total des heures effectivement travaillées* (donc viatiques à payer) sous réserve des déductions ci-dessous.</b>	<u>1 908.50</u>	<u>1 868.50</u>	pour semaine à 8h/j
		<u>1 866.00</u>	pour semaine à 8h30/j
		<u>1 863.50</u>	pour semaine à 9h/j

A déduire de cas en cas, les absences pour :  
 service militaire ou équivalent  
 maladie, accident  
 chômage intempéries (sauf les heures remplacées)  
 absences diverses autorisées (mariage, déménagement, etc.)

\* Le total de ces heures n'est bien sûr pas le même que celui des heures à payer  
 (voir horaire brut 2 200.00 heures)